|  |
| --- |
| МИНИСТЕРСТВО СТРОИТЕЛЬСТВАИ ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВАЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ (МИНСТРОЙ и ЖКХ ЧР)  НОХЧИЙН РЕСПУБЛИКИН  ГIИШЛОШЪЯРАН А, ХIУСАМИЙН-КОММУНАЛЬНИ  БАХАМАН А МИНИСТЕРСТВО |

П Р И К А З

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 20.08.2020 г. | № | 20 |

г. Грозный

**О комиссии по формированию**

**кадрового резерва**

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (с последующими изменениями), Законом Чеченской Республики от 6 октября 2006 года № 29-РЗ «О государственной гражданской службе Чеченской Республики» (с последующими изменениями), Указом Главы Чеченской Республики от 28 февраля 2014 года № 21 «О кадровом резерве на государственной гражданской службе Чеченской Республики» (с изменениями и дополнениями)

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение о кадровом резерве Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Чеченской Республики (приложение № 1).

2. Утвердить состав комиссии (приложение № 2).

3. Приказ от 13.12.2019 г. № 44-П «О комиссии по формированию кадрового резерва» считать утратившим силу.

4. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя министра строительства и жилищно-коммунального хозяйства Чеченской Республики В.С. Геремеева.

Министр М.М-Я. Зайпуллаев

Приложение № 1

к приказу Минстроя и ЖКХ ЧР

от « 20 » 08 2020 г. № 20

**Положение**

**о кадровом резерве Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Чеченской Республики**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о кадровом резерве Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Чеченской Республики (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», Законом Чеченской Республики от 06 октября 2006 года № 29-рз «О государственной гражданской службе Чеченской Республики», Указом Главы Чеченской Республики от 28 февраля 2014 года № 21 «О кадровом резерве на государственной гражданской службе Чеченской Республики».

1. Положение определяет порядок формирования кадрового резерва Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Чеченской Республики (далее - кадровый резерв), а также порядок замещения вакантных должностей государственной гражданской службы гражданскими служащими (гражданами), состоящими в кадровом резерве.
2. Кадровый резерв призван гарантировать стабильность кадрового обеспечения Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Чеченской Республики (далее - Министерство).
3. Назначение гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве, на вакантную должность гражданской службы осуществляется с его согласия по решению представителя нанимателя в пределах группы должностей гражданской службы, для замещения которой гражданский служащий включен в кадровый резерв. Включение гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв не влечет за собой обязательное назначение его на должность гражданской службы.

**II. Основные цели и принципы формирования кадрового резерва**

2.1.Формирование кадрового резерва осуществляется в целях:

* обеспечения равного доступа граждан Российской Федерации (далее - граждане) к государственной гражданской службе Чеченской Республики (далее - гражданская служба);
* профессионального развития государственных гражданских служащих, замещающих должности государственной гражданской службы Чеченской Республики (далее - гражданские служащие);

- содействия формированию высокопрофессионального кадрового состава гражданской службы;

- своевременного замещения должностей гражданской службы;

- содействия должностному росту гражданских служащих;

- содействия ротации гражданских служащих.

2.2. Основными принципами формирования кадрового резерва и работы с ним являются:

- объективность оценки профессионально-деловых и личностных качеств, результатов служебной (трудовой) деятельности кандидатов;

- профессионализм икомпетентность лиц, включенных вкадровый резерв, создание условий для их профессионального роста;

- гласность в работе с кадровым резервом.

2.3. Гражданский служащий (гражданин):

* может состоять в кадровом резерве на замещение нескольких должностей гражданской службы, в том числе в нескольких государственных органах;
* включенный в кадровый резерв для замещения одной должности может быть назначен в порядке, установленном настоящим Положением, на другую равнозначную или вышестоящую по отношению к ней должность, в том числе в ином государственном органе, в случае его соответствия установленным квалификационным требованиям.

2.4. Формирование кадрового резерва Министерства, организацию работы с кадровым резервом Министерства и его эффективное использование осуществляет отдел государственной службы и кадров Министерства.

**III. Порядок формирования кадрового резерва и назначения на вакантную должность**

3.1. Кадровый резерв Министерства формируется на основании поступивших заявлений от гражданских служащих и граждан, претендующих на замещение должности государственной гражданском службы Чеченской Республики в Министерстве (далее - гражданин).

Включение гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв Министерства производится с указанием группы должностей гражданской службы, на которые они могут быть назначены.

3.2. Включение в кадровый резерв Министерства производится:

1) граждан - по результатам конкурса на включение в кадровый резерв Министерства;

1. граждан - по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы с согласия указанных граждан;
2. гражданских служащих для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста - по результатам конкурса на включение в кадровый резерв Министерства;
3. гражданских служащих для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста - по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы с согласия указанных гражданских служащих;
4. гражданских служащих для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста - по результатам аттестации, в соответствии с пунктом 1 части 16 статьи 48 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее -Федеральный закон) с согласия указанных гражданских служащих;

6) гражданских служащих, увольняемых с гражданской службы в связи с сокращением должностей гражданской службы в соответствии с пунктом 8.2 части 1 статьи 37 Федерального закона либо упразднением Министерства в соответствии с пунктом 8.3 части 1 статьи 37 Федерального закона, - по решению министра строительства и жилищно-коммунального хозяйства Чеченской Республики либо государственного органа, которому переданы функции упраздненного Министерства, с согласия указанных гражданских служащих;

7) гражданских служащих, увольняемых с гражданской службы по основаниям, предусмотренным частью 1 статьи 39 Федерального закона, с согласия указанных гражданских служащих.

Включение в кадровый резерв Министерства гражданских служащих в соответствии с подпунктами 6 и 7 настоящего пункта производится для замещения должностей гражданской службы той же группы должностей гражданской службы, к которой относится последняя замещаемая гражданским служащим должность гражданской службы.

3.3. Гражданский служащий (гражданин) включается в кадровый резерв сроком на три года. Указанный срок исчисляется со дня издания приказа Министерства о включении гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв.

3.4. Ведение списка кадрового резерва и личных дел лиц, включенных в кадровый резерв, осуществляется специалистами кадровой службы Министерства.

3.5. Копия правового акта государственного органа о включении гражданского служащего в кадровый резерв государственного органа приобщается к личному делу гражданского служащего.

3.6. Гражданскому служащему (гражданину), изъявившему желание участвовать в конкурсе, может быть отказано в допуске к участию в конкурсе в связи с тем, что он не соответствует квалификационным требованиям к должности гражданской службы, на замещение которой он претендует, а также в связи с ограничениями, установленными федеральным законодательством для поступления на гражданскую службе и ее прохождения.

3.7. Сведения о гражданских служащих (гражданах), включенных в кадровый резерв государственного органа, вносятся кадровой службой государственного органа в список лиц, включенных в кадровый резерв государственного органа для замещения вакантных должностей гражданской службы.

**IV. Исключение гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва**

4.1. Исключение гражданского служащего из кадрового резерва оформляется приказом Министерства.

4.2. Основаниями исключения гражданского служащего из кадрового резерва являются:

1. личное заявление;
2. назначение на должность гражданской службы в порядке должностного роста в пределах группы должностей гражданской службы, для замещения которых гражданский служащий включен в кадровый резерв;
3. назначение на должность гражданской службы в пределах группы должностей гражданской службы, для замещения которых гражданский служащий включен в кадровый резерв в соответствии с подпунктом 6 пункта 3.2. настоящего Положения;
4. понижение гражданского служащего в должности гражданской службы в соответствии с пунктом 3 части 16 статьи 48 Федерального закона;

5) совершение дисциплинарного проступка, за который к гражданскому служащему применено дисциплинарное взыскание, предусмотренное пунктом 2 или 3 части 1 статьи 57 либо пунктом 2 или 3 статьи 59.1 Федерального закона;

6) увольнение с гражданской службы, за исключением увольнения по основанию, предусмотренному пунктом 8.2. или 8.3. части 1 статьи 37 Федерального закона, либо по одному из оснований, предусмотренных частью 1 статьи 39 Федерального закона;

7) повторный отказ от предложения о замещении вакантной должности гражданской службы в Министерстве в порядке должностного роста;

8) сокращение в Министерстве должности гражданской службы, для замещения которой гражданский служащий включен в кадровый резерв Министерства.

4.3. Основаниями исключения гражданина из кадрового резерва являются:

1) личное заявление;

2) назначение на должность гражданской службы в пределах группы должностей гражданской службы, для замещения которых гражданин включен в кадровый резерв;

3) смерть (гибель) гражданина либо признание гражданина безвестно отсутствующим или объявление его умершим решением суда, вступившим в законную силу;

4) признание гражданина недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

5) наличие заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу и подтвержденного заключением медицинской организации;

6) достижение предельного возраста пребывания на гражданской службе, установленного статьей 25.1 Федерального закона;

7) осуждение гражданина к наказанию, исключающему возможность поступления на гражданскую службу, по приговору суда, вступившему в законную силу;

8) выход гражданина из гражданства Российской Федерации или приобретение гражданства другого государства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации;

9) признание гражданина полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

10) применение к гражданину административного наказания в виде дисквалификации;

11) сокращение в Министерстве должности гражданской службы, для замещения которой гражданин включен в кадровый резерв Министерства.

4.4. Решение об исключении гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва оформляется правовым актом Министерства в течение одного месяца со дня возникновения основания для исключения гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва. При этом днем исключения гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва Министерства является день издания соответствующего приказа Министерства.

4.5. Копия правового акта Министерства об исключении гражданского служащего из кадрового резерва Министерства приобщается к личному делу гражданского служащего.

**V. Заключительные положения**

5.1. Гражданин, включенный в кадровый резерв, имеет право получить выписку о включении его в кадровый резерв.

5.2. Прохождение гражданским служащим профессиональной переподготовки, повышения квалификации или стажировки является преимущественным основанием для его включения в кадровый резерв Министерства на конкурсной основе.

5.3. Сведения, содержащие персональные данные о гражданских служащих (гражданах), включенных в кадровый резерв Министерства, подлежат защите в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Приложение № 2

к приказу Минстроя и ЖКХ ЧР

от « 20 » 08 2020 г. № 20

**Состав**

**комиссии по формированию кадрового резерва**

**Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства**

**Чеченской Республики**

Геремеев В.С. заместитель министра строительства и жилищно-

коммунального хозяйства Чеченской Республики,

председатель комиссии

Чечиев С.И. директор департамента административно-правового

обеспечения и контроля Министерства строительства

и жилищно-коммунального хозяйства Чеченской

Республики, заместитель председателя комиссии

Габунакаева А.Т. начальник отдела государственной службы

и кадров Министерства строительства и

жилищно-коммунального хозяйства

Чеченской Республики, секретарь комиссии

Члены комиссии:

Бахмадов Р.М. начальник отдела правового обеспечения

Министерства строительства и жилищно-

коммунального хозяйства Чеченской Республики

Арснукаев М.У. директор департамента финансового и бухгалтерского учета Министерства строительства и жилищно-

коммунального хозяйства Чеченской Республики

Гарсаев Л.М. доктор исторических наук, профессор кафедры «История народов Чечни» ЧГУ,

независимый эксперт

Гелаева З.А. кандидат исторических наук, доцент кафедры «Отечественная история» ЧГПИ, независимый эксперт